

2023年8月10日

関係各位

株式会社 Grasol

## ツクイグループの Grasol、厚生労働省の「もにす認定制度」で 障がい者雇用に関する優良事業主として認定

株式会社ツクイ（本社：神奈川県横浜市、代表取締役社長 高畠 毅、以下「ツクイ」）の特例子会社で、ツクイグループ各社のオフィスサービスや障がい者雇用支援サービスを行う株式会社 Grasol（グラソル）（本社：神奈川県横浜市、代表取締役社長 小林 久美子、以下「当社」）は、厚生労働省が障がい者雇用の促進および安定に関する取り組みなどの実施状況が優良な中小事業主を認定する「もにす認定制度」に、2023年7月26日付で認定を受けましたのでお知らせいたします。



ハローワーク横浜での認定通知書交付式

### Ⅰ 評価ポイント

当社は、障害者手帳を持つ約7割の職員に対し、管理職以外に社員で専属の企業在籍型ジョブコーチを3名配置し、障がい特性に配慮した職場環境やテレワーク、時差出勤、短時間勤務等の各種制度も整備しています。

障がい者スタッフの定着率は、もにす認定の評価基準にある「過去3年間に採用した障がい者の就職6ヵ月後の定着率」および「過去3年間に採用した障がい者の就職1年後の定着率」とともに90%以上を維持しています。

当社は、障がいに関係なくそれを個性として認め合い、一人でも多くの人に働ける場を提供し、働ける喜びと時に苦しみを体感しながらも、それを乗り越え生き活きと自立した生活がおくれる社会を創造し、あらゆる人が活躍できる社会の実現を目指してまいります。



## I 「もにす認定制度」について



「もにす認定制度」は、障がい者の雇用の促進および雇用の安定に関する取り組みの実施状況などが優良な中小事業主を厚生労働大臣が認定する制度です。認定制度により、障がい者雇用の取り組みに対するインセンティブ（障がい者雇用優良中小事業主認定マークの使用や日本政策金融公庫の低利融資対象など）を付与することに加え、すでに認定を受けた事業主の取り組み状況を、地域における障がい者雇用のロールモデルとして公表し、他社においても参考できるようにすることなどを通じ、中小事業主全体で障がい者雇用の取り組みの進展を目指しています。

<https://www.mhlw.go.jp/stf/monisu.html>

### 【株式会社 Grasol について】 <https://t-grasol.co.jp/>

株式会社 Grasol は、ツクイグループのオフィスサービス、障がい者雇用支援サービス、クリーンサービスを担う子会社として 2021 年 7 月に設立しました。現在障がい者スタッフ 19 名を含む 29 名で運営しており、「インクルージョン」「自立」「エンパワメント」の 3 つをキーワードに掲げ、障がいに関係なくそれを個性として認め合える社会の創造を目指しています。

以上

本リリースに関するお問い合わせ

株式会社ツクイ

電話番号：045-842-4193      Email：press@apps.tsukui.net

担当：経営戦略室